



## NEDRE EIKER KOMMUNE

### *Hjemmetjenesten*

Saksbehandler: May Gro Krogh

Direkte tlf.: 32 23 69 24

Dato: 05.05.2011

L.nr. 13023/2011 - Arkiv: 2011/2287 - F22

### *Informasjon til assistenter om tjenestekonsesjoner og BPA*

Kommunene i Vestregionen og Kongsberg kommune har gjort noen endringer i BPA-ordningen som kan få konsekvenser for deg som assistent. Denne informasjonen skal forsøke å si noe om mulige konsekvenser.

Reglene i dag er at assistenter kan være ansatt i kommunen, hos brukeren selv eller hos en leverandør/organisasjon som har tatt på seg ansvaret for å være arbeidsgiver for assistentene. Det finnes flere slike leverandører/organisasjoner. Den mest kjente er nok ULOBA, og mange assistenter har sitt arbeidsforhold hos ULOBA.

Dersom andre enn kommunen eller brukeren selv skal være arbeidsgiver, finnes det regler som pålegger kommunen å følge visse prosedyrer for at leverandører/organisasjoner skal kunne være arbeidsgiver for assistentene. Vestregionen har valgt å følge prosedyrene for tjenestekonsesjoner. Dette betyr at alle som aksepterer de vilkårene Vestregionen har stilt for å tildele konsesjon, vil få tildelt konsesjon. Konsesjonen gir rett til å være arbeidsgiver for brukerstyrte personlige assistenter.

Vestregionen tilbyr konsesjon til disse:

- JAG AS
- Dedicare AS
- Optimal assistanse AS
- Assister meg AS
- Hav AS
- Friskmeldt assistanse AS

ULOBA BA har søkt konsesjon og tilfredsstillt kommunenes kriterier, men har selv varslet at de ikke ønsker å inngå kontrakt med kommunene. Kommunene beklager dette. For deg som i dag er ansatt som assistent i ULOBA, vil dette sannsynligvis få konsekvenser. I og med at kommunene ikke lenger kan dekke kostnadene ved å benytte ULOBA som arbeidsgiver (som følge av at ULOBA ikke ønsker konsesjon) vil brukeren måtte finne en annen arbeidsgiver til sin(e) assistent(er).

Kommunenes intensjon er at nye avtaler med leverandører og assistenter skal være inngått innen 1. oktober. Etter avtale med nåværende leverandør kan bytte til nye leverandør eventuelt skje tidligere enn dette.

Ordningen er slik at brukeren kan få velge hvilken leverandør som skal være arbeidsgiver for sine assistenter. Et slikt valg kan få konsekvenser for ditt arbeidsforhold som assistent. Dersom brukeren velger en annen leverandør enn i dag og du ønsker å fortsette som assistent for brukeren, kan du overføres til ny leverandør/arbeidsgiver.

Alle leverandørene er forpliktet til å ha lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende tariff og avtaleverk som gjelder for dette området.

Du som assistent har rett til selv å velge om du ønsker å skifte arbeidsgiver eller ikke. Brukeren har ikke anledning til å pålegge deg å bytte arbeidsgiver. Dersom du ikke ønsker å skifte arbeidsgiver til den leverandøren som bruker velger, må bruker skaffe seg ny assistent. Dersom brukeren velger en annen arbeidsgiver, er din situasjon at du står uten arbeidsoppgaver dersom arbeidsgiveren din ikke finner en ny bruker du kan assistere, og dersom arbeidsgiveren ikke klarer dette kan arbeidsgiveren ha saklig grunnlag for å avslutte arbeidsforholdet ditt fordi du er overtallig.

Et godt råd er at du som assistent engasjerer deg sammen med brukeren i hvem av leverandørene som dere mener er mest attraktive. Vi vil også minne om at kommunen kan velges som arbeidsgiver.

Nedre Eiker kommune  
05.05.11